



موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی

## پیاده سازی و اجرای سیستم اطلاعات بازار کار ایران

سخنران: محمد رضا وقفی

### چکیده:

بی شک، کار یکی از عوامل عمده تولید در تمام بخش های اقتصاد هر جامعه و کشوری است. از سوی دیگر بیکاری هزینه های فردی و اجتماعی ایجاد می کند. در هر جامعه ای وجود بیکاری بلند مدت، علاوه بر ایجاد زیان در سرمایه انسانی، موجب مشکلات روانی مانند افسردگی برای افراد جامعه می شود. از سوی دیگر عدم تطبیق مناسب مهارت مورد نیاز برای مشاغل با مهارت نیروی کار، موجب کاهش بهره وری بنگاههای اقتصادی و در کل موجب کاهش رشد اقتصادی می گردد. در صورتیکه تطبیق مناسب و ایجاد فضای رقابتی سالم و شفاف برای دستیابی به فرصت های شغلی، موجب افزایش رضایت کارکنان و کارفرمایان، افزایش مدت استخدام، کاهش هزینه استخدام و در نهایت افزایش بهره وری و ایجاد اشتغال می گردد. در بررسی بازار کار واقعی، عوامل عمده ای که موجب می گردد تا شفافیت، رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و بهره وری کاهش یابد و منجر به افزایش انواع بیکاری در جامعه گردد را می توان در موارد زیر خلاصه نمود:

\_ کمبود اطلاعات در مورد شغل

\_ فقدان اطلاعات در مورد مهارت های مورد نیاز کارفرمایان

\_ ناسازگاری بین تقاضای عرضه نیروی کار و نیروی کار

\_ تبعیض (در زمینه های آموزش و اشتغال از جنبه های مختلف از جمله جنسیت، قومیت، منطقه ای و غیره)

\_ سطوح ناکافی برای تنظیم بازار کار

در این راستا دولت ها با اجرای سیاست های بازار کار، می توانند نقش فعال در بهبود کارکرد بازار کار ایفا نمایند. همچنین ابزارهای مختلفی در راستای این سیاست ها برای افزایش کارایی جستجو شغل مناسب برای افراد وجود دارد که موجب کاهش هزینه ها و افزایش سرعت و کیفیت جستجوی شغل می گردد.

از جمله سیستم اطلاعات بازار کار (LMIS) Labour Marketing Information System که به عنوان خدمات میانجیگر بین عرضه و تقاضای بازار کار با بهبود جریان اطلاعات بین بخش های مختلف بازار، موجب کاهش هزینه و افزایش سرعت و کیفیت جستجوی شغلی می گردد. LMIS می تواند تغییر ناپذیری بازار کار را در مورد بیکاری اصطکاکی و ساختاری کاهش دهد و سازگاری نیروی کار با الزامات تقاضای کار را با ارائه اطلاعات در مورد حرفه ها و مهارت های مورد نیاز بهبود بخشد و در نهایت با بهبود جریان اطلاعات، در تنظیم بازار کار موثر باشد. نظر به اینکه در بررسی بعمل آمده بخش قابل توجهی از بیکاری موجود در کشور از نوع ساختاری و اصطکاکی است و از سوی دیگر شفافیت لازم در بازار کار وجود ندارد، به نحوی که حتی برنامه ها و سیاست های اجرای ارزیابی نمی شوند و یا ارزیابی آنها با توجه به اطلاعات اخذ شده از سوی مراکز دولتی که خود مجری این برنامه ها می باشند انجام می گیرد و نظارت مشخصی بر آنها وجود ندارد. پیاده سازی و اجرای سیستم اطلاعات بازار کار در کشور بیش از پیش اهمیت دارد. لازم به ذکر است، با توجه به اینکه ساختار و مشکلات بازار کار در کشورهای مختلف متفاوت است، لذا توابع و فرم های LMIS باید مطابق با الزامات کشورها تدوین و اجرا گردد. به بیان دیگر طرح کلی برای پیاده سازی LMIS موثر وجود ندارد. این گزارش به منظور ارائه یک طرح اجرایی در مورد عملکرد و پتانسیل LMIS تدوین شده است. تا امکان پیاده سازی و اجرای این سیستم را به عنوان یک ضرورت مهم، با توجه به وضعیت بازار کار کشور مهیا نماید.